

成都通德药业有限公司

企业社会责任报告



一、公司简介

成都通德药业有限公司始创于 1958 年，其前身为原国营成都制药三厂（国家定点的三大生化制药企业之一），注册资本为 4847.5751 万元，目前用工总数达到 200 余人，专业技术人员占比超过 50%，公司生产线涵盖硬胶囊剂、片剂、颗粒剂、冻干粉针剂、小容量注射剂及植物提取等。公司积极探索产品创新和高质量生产的道路，以创新机制为重点，在生产技术上推陈出新，依托四川省企业技术中心和成都市院士（专家）创新工作站成功取得了 53 项发明与实用新型专利技术，并荣获了四川省高新技术企业、四川省专精特新中小企业、2023 年四川省企业企业发明 100 强、四川企业技术创新发展能力 100 强、中国医药工业最具成长力企业等荣誉称号。

（一）企业使命

公司坚持“质量为本、技术为先”的经营理念，“诚信为本、共赢发展”的企业精神，实施品牌经营战略，与多家企业单位结成长期合作伙伴。

（二）企业荣誉

公司成立至今获得四川省绿色工厂、四川省高新技术企业、四川省专精特新中小企业、2023 年四川省企业企业发明 100 强、四川企业技术创新发展能力 100 强、中国医药工业最具成长力企业等荣誉称号。

二、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自公司组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作，实现了公司的可持续健康发展。

三、公司发展

2023 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2023 年公司实现营业收入 18883.56 万元，公司利润总额 1166.19 万元。

四、产品管理

公司一贯秉承“品质是企业的生命，全员参与管理，追求高端品质，超越客户期望”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。

五、携手员工、共享发展

公司严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规，坚持合法雇佣员工，保障员工各项合法权益。同时，努力为员工提供有竞争力的薪酬福利体系，激励员工的价值奉献，让员工共享公司的发展成果。同时，公司坚持公开、公正、公平的用工原则，根据岗位需求招聘使用员工，不因性别、年龄、种族等差异区别对待求职者或员工，杜绝雇佣童工。

公司坚持人才强企的战略，不断的加强人才培养力度，为员工开展系统化、多元化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会。完善多层次的人才培养体系，公司逐年加大人才培养投入，健全人才培养机制，引进专业的培训机构，确定了人才分类和分层培养体系。

六、聚焦环境、创造绿色工厂

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，高度重视推进环境保护、节能降耗、安全生产等工作，制定了《质量环境安全管理体系文件》、《能源管理体系文件》、《职业健康安全管理体系文件汇编》等管理制度。

此外，企业推行 ISO14001 环境管理体系，按体系标准持续改进安全、环保管理，健全完善规章制度，认证宣传贯彻并执行国家的法律法规、标准，制定公司内部操作性强的管理规定并有效执行。公司在产品安全、能源和资源消耗及生产安全上，不断提升产品性能、降低资源消耗、引进新工艺新技术，确保各项能源和资源消耗指标逐年下降，安全指标逐年上升。公司建立了应急管理系统，提升应急管理能力，应对各种突发事件的发生，预防和减少由此带来的损失。

成都通德药业有限公司

2024年1月30日

